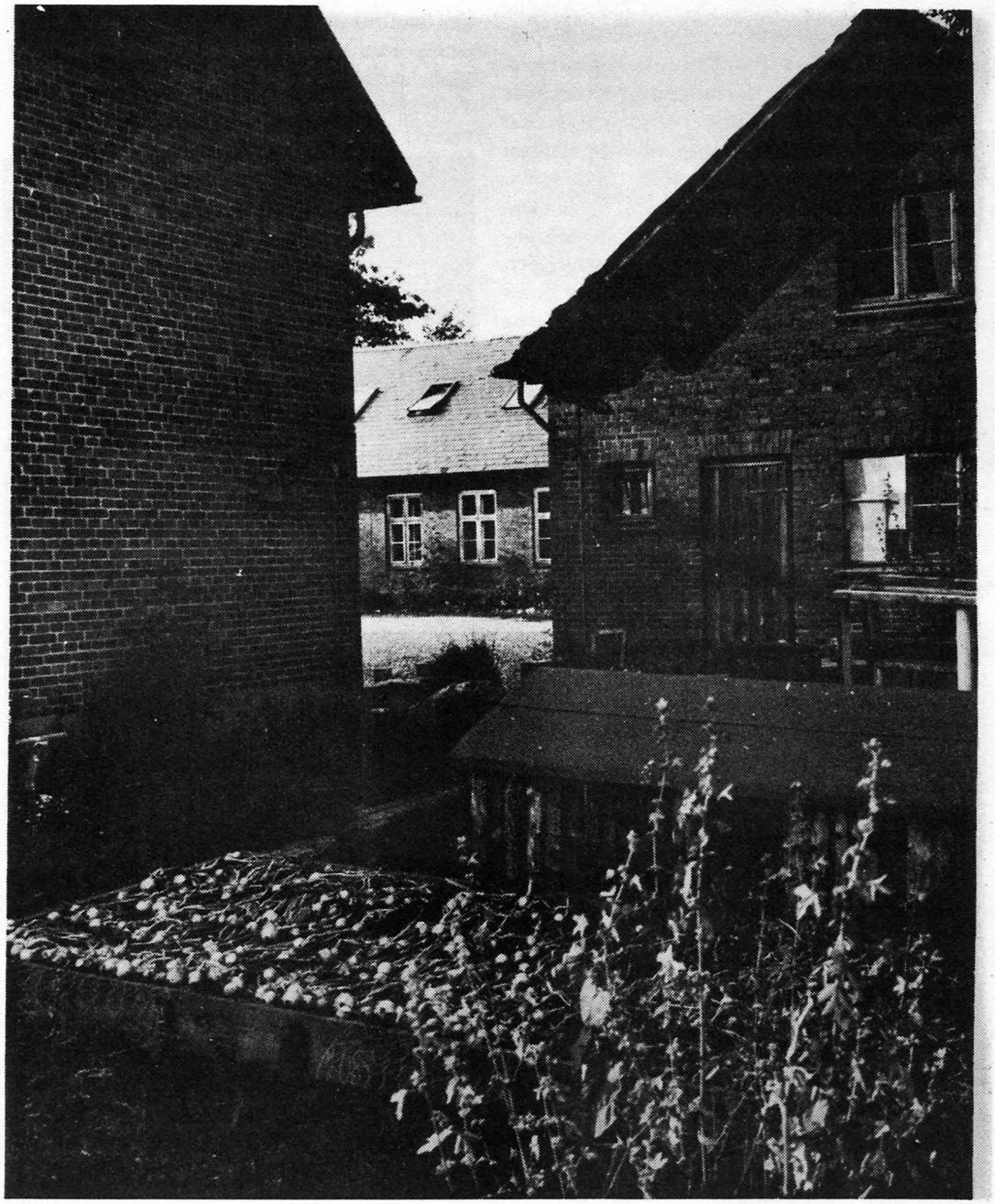
August 1978

AVISEN

4

INFORMATIONSSKRIVELSE FOR FORENINGEN SAB.



Interessegruppens forhold til S.A.B.

Interessegruppen er en gruppe mennesker, der modtager Avisen. Nogle har på et tidspunkt været interesseret i at gå ind i projektet, andre vil gerne følge med i, hvordan det går. For manges vedkommende ved vi ikke, om de stadig er interesserede i at høre nyt fra projektet. Derfor har vi nu besluttet at organisere interessegruppen i foreningen Samvirkende Arbejds- og Bofællesskaber (SAB). I skal altså nu beslutte jer til, om I vil være medlem af foreningen eller ej.

Foreningens formål er at planlægge og etablere større arbejds- og bofællesskaber. Disse arbejds- og bofællesskaber er et tilbud til de mennesker, der af forskellige grunde ikke har kunnet skabe sig en menneskelig, meningsfuld tilværelse og til de mennesker, der ønsker at arbejde og leve sammen med andre og at administrere og tilrettelægge arbejdet i fællesskab. De er også et tilbud til de mange unge, der går ud af skolen uden mulighed for at få en læreplads eller andet arbejde. Foreningens formål er desuden at udbrede kendskabet til dette arbejde som en løsning på de voksende problemer af social og produktionsmæssig art, samfundet slås med i dag.

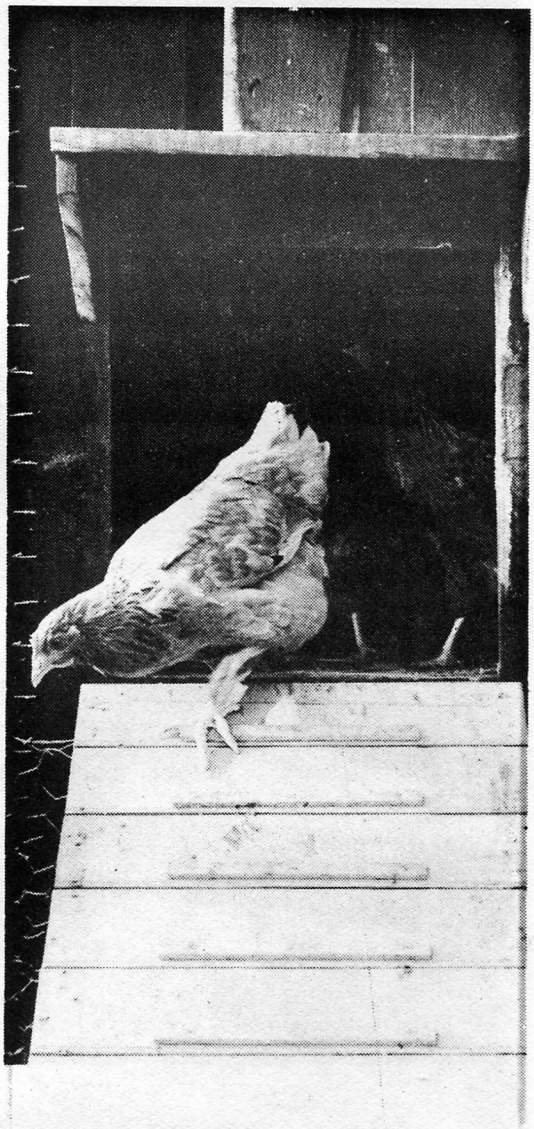
Foreningen har både aktive og passive medlemmer. Aktive medlemmer er mennesker, der bor i et af SAB's fællesskaber, resten er passive.

Foreningen holder generalforsamling 2 gange om året i marts og september måned. Angående indkaldelse og dagsorden til september-generalforsamling, se annoncen andetsteds i Avisen. Kun aktive medlemmer har stemmeret på generalforsamlingen.

Bestyrelsen har 7 medlemmer, heraf kan 2 vælges blandt foreningens passive medlemmer. Både de aktive og passive medlemmer betaler kontingent. Størrelsen fastsættes på generalforsamlingen. Kontingentet bruges til den daglige administration af foreningen og til udgivelse af medlemsbladet. Kontingentet forfalder d. 1.-9. og er på 30 kr. pr. halvår. Rettidigt indbetalt kontingent er en betingelse for at deltage i generalforsamlingen. Der er vedlagt girokort.

Foreningen modtager også frivillige bidrag fra medlemmer og andre, der vil støtte formålet. Det er hensigten at udgive 6 medlemsblade om året.

På længere sigt skal foreningen være overbygningen over arbejds- og bofællesskaberne. Når vi bliver flere produktionsgrupper og senere flere 150-personers fællesskaber, bliver foreningen samlingspunktet. Den kan danne rammen om sportsarrangementer, fælles musikaftener og andre aktiviteter.



SIDEN SIDST

Der er gået noget tid siden sidste avis blev sendt ud. Ja der er rent faktisk gået et halvt år. Det skyldes ikke at projektet er ved at køre i stå. Det skyldes heller ikke at der ikke har været noget at underrette interessegruppen om, eller at vi har glemt de ca. 80 mennesker, der står i den. Næ, det skyldes, at der med den plan vi lagde i januar og som vi umiddelbart efter begyndte at realisere, for alvor kom skub i projektet, så meget at vi faktisk har halset afsted med tungen ud af halsen og først nu har fået en week-end, hvor der kunne blive tid til at sætte sig ned for at underrette interessegruppen. Det er ikke fordi, det har været slemt. Det har rent faktisk været en fornøjelse at se projektet rykke ud af et teoretisk indelukke til praktisk virkelighed, hvor resultaterne blev til at se, tage og føle på.

Men hvad er der sket? Efter at planen var vedtaget gik vi igang med at udarbejde de juridiske rammer, der blev oprettet en spareforening, der danner rammen om vor fællesøkonomi, der blev dannet en fond, der skal stå som ejer af de huse vi erhverver. I forvejen havde vi etableret et trykkeri, som selvejende institution og en forening SAB. Det blev altså til fire institutioner med hver deres bestyrelse, møder, generalforsamlinger, regnskaber m.m.. Den juridiske grundtanke for alle fire institutioners vedkommende er stadig, at der ikke er noget personligt ejerforhold til de værdier, der skabes i forbindelse med projektet, samt at det er de mennesker, der deltager aktivt, der styrer og tager beslutningerne. Da den juridiske struktur var lagt gik vi igang med at finde et egnet sted til etablering af den første gruppe. Vi fandt en gammel skole i en lille by ved navn Aversi ikke langt fra Haslev. Ejendommen består af tre bygninger. En hovedbygning i to etager med 14 rum, de fleste mindre værelser. Et annex ligeledes i to etager med seks rum, heraf et meget stort. Samt en mellembygning med vaskehus, fyrrum, redskabsrum, garage og en stor uudnyttet loftsetage. Det er en ejendom særdeles velindrettet til vort formål. Den kom til at koste 575.000 kr. 1. april flyttede vi ind. Den første opgave var, at få etableret en køkkenhave. Der er omkring 3000 kv.m. jord til ejendommen, og vi gik igang med spaderne og gravede ca. 1000 kv.m. op og begyndte at så og plante. Det var en større opgave, da jorden i nogle år ikke var dyrket systematisk. Nu står der en frodig køkkenhave med masser af grøntsager. Det er faktisk gået over al forventning i betragtning af, at ingen af os har dyrket andet end altankasser tidligere.

Vor næste store opgave var etableringen af trykkeriet. Indkøb af maskiner og etablering af en kundekreds. Målet er i første omgang en månedlig omsætning på 40.000 kr. Det er, hvad der skal til for at en gruppe på ti kan klare sine økonomiske forpligtelser. Det er ikke nået endnu, der har i maj, juni og juli været en gennemsnitlig omsætning på 15.000 kr., den er stigende og der er udsigt til, at vi når målet i løbet af oktober eller november. Af andet vi har fået tiden til at gå med siden april, skal vi kort nævne,

- at vi har fodret 100 daggamle kyllinger op og siden slagtet de 25,
- at vi har kørt 24.000 km i vores 12 pers. Ford Transit, udskiftet kardankrydslejerne og ventilerne, sat nyt koblingskabel i 4 gange, undervognsbehandlet og malet den,
- at vi har tjent 86.000 kr. ved erhvervsarbejde og sparet 20.000 op til etablering af nye grupper,
- at vi har sat 1.500.000 satsenheder og lavet 32 forskellige tryksager,
- at vi har anskaffet 4 gæslinger, der nu er 9 uger gamle, store og kønne,
- at vi i Dragør har revet et sommerhus på 86 kv.m. ned og fragtet træet til Aversi,
- at vi har bygget et stort solidt hønsehus på 16 kv.m.
- at vi har haft kontakt med 28 nye interesserede og haft 14 familiebesøg,
- at vi har bagt 160 grovbrød, 24 kg leverpostej, brygget 180 l vin og købt 165 rugbrød,
- at vi har fået nogle gode venner blandt beboerne her i byen, som vi kan lære meget af,
- at vi har lært at spille og synge 7 nye sange,
- at vi har lavet 15 miljøkasser,
- at vi har malet, istandsat og indrettet annexbygningen, samt fået erhvervstilladelse på den.

Vi har i det hele taget lært meget siden 1. april. Men det er selvfølgelig ingen undskyldning for ikke at holde interessegruppen informeret, så vi skal fremover sørge for at avisen kommer noget oftere. Vi vil tilstræbe, at den kommer hveranden måned fremover.

Fællestrykkeriet

Fællestrykkeriet blev stiftet den 12. november 1977 som selvejende institution. På det tidspunkt rådede trykkeriet over en IBM Composer (satsmaskine), udlånt til os af Kofoeds Skole. I tiden fra december - april bestod arbejdet i trykkeriet så godt som udelukkende i satsarbejde for Kofoeds Skole. Samtidig foregik der dog en del planlægnings- og administrativt arbejde. Først fik vi trykkeriet registreret hos toldvæsenet, skattevæsen, handelsregister samt oprettet en konto på postgirokontoret. Dernæst ansatte vi Bo som konsulent. Vi afholdt månedlige møder (- og gør det stadig) mellem bestyrelse og ansat(te). Her fremlægges regnskab, afgives beretning for den forløbne måned og planlægges for tiden fremover. Derudover planlagde vi udvidelse af trykkeriet og undersøgte diverse trykkemaskiner, og endelig førte vi regnskabet sammen, således at alle i gruppen følger nøje med i økonomien og får indblik i, hvordan et regnskab skal føres. I tiden indtil april blev der ikke gjort noget for at skaffe mere arbejde til trykkeriet. Vi skulle flytte, idet vi ikke havde pladsmuligheder for udvidelse af trykkeriet. Den 1. april flyttede vi her til Den gl. skole i Aversi, men anneksbygningen, hvori trykkeriet skulle indrettes, blev først ledig pr. 1.5.78. Vi søgte om erhvervstilladelse (vi »ligger» i landzonen) og gjorde en indsats for at skaffe kunder til satsmaskinen. Vi intensiverede undersøgelserne omkring trykkemaskiner og fik et lån på 15.000 kr. af spareforeningen til investeringer. I begyndelsen af maj måned fik vi besked på, at erhvervstilladelse var givet. Der blev i denne måned udført satsarbejde for 12.000 kr., hvilket var en væsentlig forøgelse, og vi fik indkøbt maskiner for ca. 15.000 kr. Det drejer sig om en A4 kontoroffsetmaskine, et reproduktionskamera, en kopiramme, en skæremaskine samt en pladevask. Vi fik udarbejdet en indretningsplan for trykkeriet i anneksbygningen, som skulle godkendes af kommunen. Dernæst anskaffede vi os en lastbil, som vi var blevet tilbudt for 5.000 kr. I juni måned gik vi igang med den endelige indretning af trykkeriet. Vi havde sommerferie og arbejdet stod på i 8 dage fra tidlig morgen til sen aften. Vi fik malet, hvidtet og gjort rent. Vi fik indrettet mørkekammer og trykkerirum i stueetagen. Vi fik bygget et par solide borde, og lavet 4 lysborde. Vi fik på 1. salen indrettet composerrum, montage og kontor. Og så var det hele klar. Kommunen godkendte indretningen, såfremt vi fik sat en brandstige op udvendig, og så var det bare at gå igang. Kunder skulle - og

SPAREFORENINGEN AF 18. MARTS 1978 AFHOLDER EKSTRAORDINÆR GENERALFORSAMLING.

Aversi, 19. august 1978.

Bestyrelsen indkalder hermed til ekstraordinær generalforsamling i Spareforeningen af 18. marts 1978 lørdag den 9. september 1978 kl. 9.00 med følgende dagsorden:

1. Udlån
2. Evt.

Bestyrelsen erindrer om vedtægternes paragraf 7, der lyder:
Kun personer, der har været medlem af foreningen i to år og stifterne af Spareforeningen har adgang til generalforsamlingen, men en enig forsamling kan godkende, at udenforstående tilstedes adgang.

På bestyrelsens vegne
Hanne Bull

skal - der skaffes. Vi ringede rundt til diverse forlag i København - intet resultat. Vi udsendte en folder til turistbranchen på Sydsjælland, hvilket gav en kunde med en fast ugentlig udsendelse. For nylig har vi udsendt en folder til foreninger og klubber på Sydsjælland, hvilket endnu ikke har givet noget resultat. Men det går dog langsomt fremad, vi har efterhånden 3 faste kunder og har lavet en hel del løsere arbejde. For øjeblikket er vi igang med at sætte og trykke en bog, og vil bl.a. i den anledning anskaffe os en større trykkemaskine. Pr. 1. august er vi 3 deltidsansatte i trykkeriet, som skal aflønnes, og foruden lønninger er der husleje, telefon, bil, tilbagebetaling af lån, m.m. - så penge skal der ind. Det er selvfølgelig især i starten, der vil være likviditetsproblemer, idet der skal investeres, før pengene kommer ind. Samtidig har kunderne 30 dages kredit, så der er et konstant »udlæg». Men fremad går det - er der ikke direkte arbejde i trykkeriet bruges tiden til at skaffe kunder i. Indtil videre er vi som nævnt 3 mennesker fast beskæftiget hver dag, men vort mål er, at alle i gruppen skal arbejde i trykkeriet.

Kender I nogle, der skal have trykt løbesedler, foreningsblade, tidsskrifter, tryksager eller bøger, så kontakt os på telefon (03) 64 22 24. Vi udregner gerne et tilbud, og vi leverer hurtigt og billigt.

DU KAN MERE, END DU TROR!

Vi har lært, at når et koblingskabel springer midt på en landevej, så behøver man ikke at ringe efter Falck, man kan godt selv lave det. Også selv om man er hunkøn og aldrig har lavet biler før.

Vi har lært, at når bilen rumler, så alting rasler løs, så siger eksperter, at den skal på værksted, fordi det kræver avanceret måleudstyr at finde fejlen og specialværktøj at reparere den.

Vi har også lært, at når man undersøger problemet, kan man finde fejlen. Et nyt leje koster kun 72 kr., og det er let at skifte ud.

Vi har lært, at man godt kan skifte ventiler på en bil, selv om man aldrig selv har kørt en eller rørt ved en motor.

Vi har lært, at man kan meget mere, end man tror.

Vi har lært, at når 2 mennesker er 3 kvarter om en opvask, så er 6 mennesker 1 kvarter om den.

Vi har lært, at kedeligt arbejde er sjovt, når man er mange.

Vi har lært, at når et menneske kan løfte 30 kg, så kan 10 mennesker løfte 300 kg.

Vi har lært, at det tager 5 dage for 9 mennesker at rive et træhus i to etager ned, fjerne fundamentet, rive søm ud af 4 vognlæs brædder og fylde 3 containere med affald.

Vi har lært, at mange opgaver drejer det sig ikke om at sætte færrest mulig på, men flest mulig på.

Vi har lært, at man kan overkomme meget mere, når man er mange.

Vi har lært, at der er forskel på at sige: "Jeg har behov for" og "Vi har behov for".

Vi har lært, at den tilfredsstillelse, der er ved at tænke på sig selv, kun er en dårlig erstatning for den tilfredsstillelse, der er i at tænke på de, man er sammen med.

Vi har lært, at demokrati ikke er, at alle siger lige meget, men at alle tager lige meget ansvar for helheden.

Vi har lært, at ansvar ikke er noget man får, men noget man tager.

Vi har lært, at kritik er den bedste måde at dygtiggøre sig på.

Vi har ikke lært at modtage kritik, men er så småt begyndt at få færten af det.

Vi er ved at lære at leve i et fællesskab.

Vi har lært, at man ikke skal spørge, om man kan, men om man skal.

Vi har lært, at langsomhed ikke er lig med grundighed.

Vi har lært, at fremdrift ikke kommer af sig selv, men gennem beslutninger, og at alle har ansvar for fællesbeslutninger.

Vi har lært, at problemer løses ved at undersøge dem, og at man undersøger bedst på stedet, hvor problemet er.

Vi har også lært, at vi kan lære meget mere.



Her er et par af medlemmerne i gang med tryksagerne. Hanne ved satsbordet, Bo ved at kigge manuskripter igennem, og i baggrunden, ved vinduet, ses Freddy ved lysbordet.

Energi, humør og jord under neglene

En gruppe unge i Aversi pukler og sparer og gør erfaringer med det formål at hjælpe unge arbejdsledige i gang med at starte produktionskollektiver

Tekst: Esther Kofod **Foto: Finn Carlsson**

Det nystartede kollektiv, der den 1. april i år har overtaget Aversi gamle skole, er et nøgternt, arbejdsomt og målbevidst foretagende, som har sat sig en ganske bestemt opgave, og hvis medlemmer har lovet sig selv og hinanden at løse den i løbet af et år.

De ni deltagere, som bor under samme tag og arbejder for samme sag, udfører et socialt eksperiment, hvis resultater skal komme unge arbejdsledige tilgode.

De to igangsættere, Bo Hansen og Peter Marsling, var begge efterskolelærere, Bo tillige uddannet som typograf, Peter som socialrådgiver. Gennem deres arbejde havde de ungdomsledigheden tæt inde på livet, og sammen besluttede de at gøre en indsats for at hjælpe. De fandt, at alt det, der sættes i gang fra samfundets side i øjeblikket, har en midlertidig karakter. De ville gerne finde på noget mere meningsfyldt og varigt.

Svaret har for dem været: produktionskollektiver. Og kollektivet i Aversi er et forsøg på at udvikle en model for, hvordan sådan noget kan laves.

To store problemer

- Man kan ikke forvente, at de unge selv skal kunne klare at komme i gang med det, forklarer Bo. Der er to store problemer: det ene det økonomiske, det andet problemet med at bo og arbejde sammen med andre mennesker og tage ansvaret for en helhed i stedet for kun for sig selv. Det er disse ting, vi på egen krop vil eksperimentere igennem for at give vore erfaringer videre.

Gennem sen enkelt annonce og i øvrigt mund-til-mund-metoden kom Bo og Peter i kontakt med et par hundrede interesserede. Ud af dem blev der etableret et nærmere samarbejde mellem dem, der havde kræfter og tid til at gå ind i eksperimentet med det samme. En stor del af de øvrige dannede en støtteforening, Samvirkende Arbejds- og Bofællesskaber (SAB), som har været engageret på den måde, at de har været med til at skabe det kontante grundlag for erhvervelse af Aversi gamle skole, bl. a. ved at skaffe eller kautionere for lån.

Tre af kollektivets ni medlemmer skal ifølge planen arbejde »heldags« hjemme i Aversi, medens de seks foreløbig skal supplere indtægterne ved hjælp af halvdags arbejde i København, hvortil de kører samlet i fælles minibus. Når dagens arbejde er endt, tager de fat på en ny arbejdsdag i Aversi for at få produktionskollektivet op at stå.

Grundlaget er bl. a. en virksomhed, »Fællestrykkeriet«, der allerede har fået en del kunder til klubblade og andre tryksager. Arbejdet udføres med composersats og kontor-offset udstyr. Blandt tryksagerne er også et medlemsblad til SAB. En anden produktion, kollektivet beskæftiger sig med, er »miljøkasser«, som de fremstiller efter bestilling fra Dansk Miljøværn. Kasserne fyldes med forskelligt udstyr til at tage vandprøver, måle forurening osv., og de anvendes i skolernes biologiundervisning.

Men kollektivet producerer også grønsager og kyllinger m. m. til eget forbrug. Når man skal leve af et produktionskollektiv, så må man nemlig være klar over, at man skal konkurrere med det etablerede erhvervsliv, samtidig med at man har meget begrænsede midler til rådighed.

Hvem er de?

Gruppen har en meget alsidig sammensætning. Foruden Bo og Peter er der:

Jytte, programmør. Gik ned på halvtid på sit job.

Hanne, korrespondent. Sagde sit arbejde op 1. april. Er en af de tre, der går hjemme i Aversi og arbejder med en masse ting, samtidig med at hun passer telefonen.

Susanne, psykologistuderende ved Københavns universitet. Regner med at tage afsluttende eksamen til efteråret.

Dorthe, lærer. Har haft nedsat timetal hele dette skoleår.

Torben. Har været lidt af alt muligt, bl. a. sømand. Arbejdede senest på et fritidshjem, men er nu »hjemmegående« i Aversi.

Freddy. Har bl. a. læst medicin, men afbrød studiet. Har arbejdet med forskelligt, senest på et lager. Er også hjemmegående i Aversi nu.

Kurt, laborant. Har haft svært ved at få halvdagsstilling. Kommer derfor senere hjem end de andre. Hentes på Ringsted station.

Sådan køres det

»Firmaet« styres af det ugentlige husmøde, hvor man dels diskuterer erfaringer og begivenheder, dels planlægger og beslutter, hvad der skal ske. Hidtil er alle beslutninger truffet ved forhandling og uden afstemninger.

Kollektivet er delt op i mindre grupper med hver deres arbejdsområde: havegruppe, indkøbsgruppe, bilgruppe, husdyrgruppe, trykkerigruppe osv. Madlavning og opvask går på skift blandt samtlige.

- Det, vi skal gennemprøve og finde ud af, er, hvordan man klarer sig som gruppe. Vi skal lære at arbejde sammen og lægge vægt på så tidligt som muligt at være opmærksomme på, hvis der er optræk til konflikter, fremhæver medlemmerne. De fleste konflikter - faktisk samtlige - kommer af, at vi hver for sig er vant til at arbejde på forskellig måde. Det gælder om hurtigst muligt at få taget stilling til konflikterne og komme videre.

Sparer op til andre

Der føres i kollektivet minutiøs dagbog over alle oplevelser og erfaringer, både på det økonomiske, praktiske og menneskelige område. Det er det materiale, som kommende kollektiver skal kunnes drage nytte af.

Det er sådanne ideer og planer, der får disse unge til at pukle og spare, mens de belaver sig på, når året er gået, at spredes ud over landet og hver for sig være den surdejg, der får nye kollektiver til at fungere.

Disse unge er ikke gået ind i arbejdet for at realisere deres egne romantiske drømme om at vende tilbage til naturen og leve biodynamisk. Men de har fået jord under neglene og vabler i hænderne og holdt humøret og energien oppe hos hinanden, mens de i løbet af forsommeren har forvandlet en forsømt, tilgroet ukrudtsmark til frodig køkkenhave. Og naboerne har set bifaldende til.

Kollektivisterne er sparsommelige af nødvendighed, men de er ikke asketer. De sætter lige så meget pris på livets materielle goder, som de fleste andre gør. Men de giver frivilligt afkald på at ofre penge på dem.

Deres motiv er - forklarer de selv - et ønske om at få mulighed for at tage ansvar for det samfund, vi har, og for løsning af de problemer, det står i.

En tredjedel af deres indtægter går til husleje (terminer og skatter osv. på huset), en tredjedel har de forpligtet sig til at spare op som startkapital til nye kollektiver. Den sidste tredjedel lever de for.

Alle har adgang til den fælles kasse uden at skulle gøre regnskab for, hvad de skal bruge pengene til. Men det er helt forbløffende, hvor lidt der går til privat forbrug. Og det siger en hel del om, med hvilken alvor og idealisme disse unge er gået ind for ideen om at hjælpe andre unge.



Endnu et bøtte nøk i køkkenhaven. Torben og Dorthe arbejder koncentreret - og sammen

Ukrudtsmarken er ved at blive til en frodig køkkenhave, men der er stadig nok at gøre. Fra venstre: Bo, Hanne, Freddy og Jytte



EN GRUPPE UNGE I AVERSI PUKLER OG SPARER OG GØR ERFARINGER MED DET FORMÅL AT HJÆLPE UNGE ARBEJDSLEDIGE I GANG MED AT STARTE PRODUKTIONSKOLLEKTIVER

Det nystartede kollektiv, der den 1. april i år har overtaget Aversi gamle skole, er et nøgternt, arbejdsomt og målbevidst foretagende, som har sat sig en ganske bestemt opgave, og hvis medlemmer har lovet sig selv og hinanden at løse den i løbet af et år.

De ni deltagere, som bor under samme tag og arbejder for samme sag, udfører et socialt eksperiment, hvis resultater skal komme unge arbejdsledige tilgode.

De to igangsættere, Bo Hansen og Peter Marsling, var begge efterskolelærere, Bo tillige uddannet som typograf, Peter som socialrådgiver. Gennem deres arbejde havde de ungdomsledigheden tæt inde på livet, og sammen besluttede de at gøre en indsats for at hjælpe. De fandt, at alt det, der sættes i gang fra samfundets side i øjeblikket, har en midlertidig karakter. De ville gerne finde på noget mere meningsfyldt og varigt.

Svaret har for dem været: produktionskollektiver. Og kollektivet i Aversi er et forsøg på at udvikle en model for, hvordan sådan noget kan laves.

To store problemer

-Man kan ikke forvente, at de unge selv skal kunne klare at komme i gang med det, forklarer Bo. Der er to store problemer: det ene det økonomiske, det andet problemet med at bo og arbejde sammen med andre mennesker og tage ansvaret for en helhed i stedet for kun for sig selv. Det er disse ting, vi på egen krop vil eksperimentere igennem for at give vore erfaringer videre.

Gennem en enkelt annonce og i øvrigt mund-til-mund-metoden kom Bo og Peter i kontakt med et par hundrede interesserede. Ud af dem blev der etableret et nærmere samarbejde mellem dem, der havde kræfter og tid til at gå ind i eksperimentet med det samme. En stor del af de øvrige dannede en støtteforening, Samvirkende Arbejds- og Bofællesskaber (SAB), som har været engageret på den måde, at de har været med til at skabe det kontante grundlag for erhvervelse af Aversi gamle skole, bl.a. ved at skaffe eller kautionere for lån.

Tre af kollektivets ni medlemmer skal ifølge planen arbejde »heldags» hjemme i Aversi, medens de seks foreløbig skal supplere indtægterne ved hjælp af halvdags arbejde i København, hvortil de kører samlet i fælles minibus. Når dagens arbejde er endt, tager de fat på en ny arbejdsdag i Aversi for at få produktionskollektivet op at stå.

Grundlaget er bl.a. en virksomhed, »Fællestrykkeriet», der allerede har fået en del kunder til klubblade og andre tryksager. Arbejdet udføres med composersats og kontor-offset udstyr. Blandt tryksagerne er også et medlemsblad til SAB. En anden produktion, kollektivet beskæftiger sig med, er »miljøkasser», som de fremstiller efter bestilling fra Dansk Miljøværn. Kasserne fyldes med forskelligt udstyr til at tage vandprøver, måle forurening osv., og de anvendes i skolernes biologiundervisning.

Men kollektivet producerer også grønsager og kyllinger m.m. til eget forbrug. Når man skal leve af et produktionskollektiv, så må man nemlig være klar over, at man skal konkurrere med det etablerede erhvervsliv, samtidig med at man har meget begrænsede midler til rådighed.

Hvem er de?

Gruppen har en meget alsidig sammensætning. Foruden Bo og Peter er der:

Jytte, programmør. Gik ned på halvtid på sit job.

Hanne, korrespondent. Sagde sit arbejde op 1. april. Er en af de tre, der går hjemme i Aversi og arbejder med en masse ting, samtidig med at hun passer telefonen.

Susanne, psykologistuderende ved Københavns Universitet. Regner med at tage afsluttende eksamen til efteråret.

Dorthe, lærer. Har haft nedsat timetal hele dette skoleår.

Torben. Har været lidt af alt muligt, bl.a. sømand. Arbejdede senest på et fritidshjem, men er nu »hjemmegående» i Aversi.

Freddy. Har bl.a. læst medicin, men afbrød studiet. Har arbejdet med forskelligt, senest på et lager. Er også hjemmegående i Aversi nu.

Kurt, laborant. Har haft svært ved at få halvdagsstilling. Kommer derfor senere hjem end de andre. Hentes på Ringsted station.

Sådan køres det

»Firmaet» styres af det ugentlige husmøde, hvor man dels diskuterer erfaringer og begivenheder, dels planlægger og beslutter, hvad der skal ske. Hidtil er alle beslutninger truffet ved forhandling og uden afstemninger.

Kollektivet er delt op i mindre grupper med hver deres arbejdsområde: havegruppe, indkøbsgruppe, bilgruppe, husdyrgruppe, trykkerigruppe, osv. Madlavning og opvask går på skift blandt samtlige.

-Det, vi skal gennemprøve og finde ud af, er, hvordan man klarer sig som gruppe. Vi skal lære at arbejde sammen og lægge vægt på så tidligt som muligt at være opmærksomme på, hvis der er optræk til konflikter, fremhæver medlemmerne. De fleste konflikter - faktisk samtlige - kommer af, at vi hver for sig er vant til at arbejde på forskellig måde. Det gælder om hurtigst muligt at få taget stilling til konflikterne og komme videre.

Sparer op til andre

Der føres i kollektivet minutiøs dagbog over alle oplevelser og erfaringer, både på det økonomiske, praktiske og menneskelige område. Det er det materiale, som kommende kollektiver skal kunne drage nytte af. Det er sådanne ideer og planer, der får disse unge til at pukle og spare, mens de belaver sig på, når året er gået, at spredes ud over landet og hver for sig være den surdejg, der får nye kollektiver til at fungere.

Disse unge er ikke gået ind i arbejdet for at realisere deres egne romantiske drømme om at vende tilbage til naturen og leve biodynamisk. Men de har fået jord under neglene og vabler i hænderne og holdt humøret og energien oppe hos hinanden, mens de i løbet af forsommeren har forvandlet en forsømt, tilgroet ukrudtsmark til frodig køkkenhave. Og naboerne har set bifaldende til.

Kollektivisterne er sparsommelige af nødvendighed, men de er ikke asketer. De sætter lige så meget pris på livets materielle goder, som de fleste andre gør. Men de giver frivilligt afkald på at ofre penge på dem.

Deres motiv er - forklarer de selv - et ønske om at få mulighed for at tage ansvar for det samfund, vi har, og for løsning af de problemer, det står i.
En tredjedel af deres indtægter går til husleje (terminer og skatter osv. på huset), en tredjedel har de forpligtet sig til at spare op som startkapital til nye kollektiver. Den sidste tredjedel lever de for.
Alle har adgang til den fælles kasse uden at skulle gøre regnskab for, hvad de skal bruge pengene til. Men det er helt forbløffende, hvor lidt der går til privat forbrug. Og det siger en hel del om, med hvilken alvor og idealisme disse unge er gået ind for ideen om at hjælpe andre unge.

KØKKENHAVE

Da vi flyttede til Aversi, fik vi en have på ca 1000 kv.m., og vi valgte at prioritere det at have en kokkenhave ret højt p.gr.a. følgende: Vi kan næsten blive selvforsynende med flere grøntsager, samtidig med, at vi lærer noget om at dyrke jorden. At vi bliver delvist selvforsynende med grøntsager, betyder en besparelse på vort budget, dvs. at vi f.ex. kan spare flere penge op. Hvis den arbejdskraft vi har investeret i havearbejdet, blev overført til erhvervsarbejde udenfor gruppen, og vi så istedet købte vore madvarer, ville vi få et økonomisk overskud, men det ville betyde, at vi ville være meget mindre hjemme, og at vi ikke ville lære nogle ting, som vi vil få brug for senere.
Når vi flytter ud på det store sted, skal vi have den fornødne viden, så vi kan dyrke jorden uden at der opstår katastrofer p.gr.a. manglende viden om det, vi laver.
I Aversi kan man så få erfaringer med dyrkning af jorden på et mindre areal.
Da vi planlagde køkkenhaven, blev det gjort udfra et økonomisk perspektiv, dvs. at vi producerer ting, som vi bruger meget af i den daglige husholdning, og ting som vil være lette at sælge, når vi har et overskud.
Da vi overtog jorden havde den ikke været sprøjtet og behandlet med kunstgødning i flere år, og jorden havde heller ikke været udnyttet i særlig høj grad, så den er meget frodig, både ukrudt og afgrøder gror fint.
Ved forårsgravningen i april - maj blev jorden gødet med noget kompost, som vi overtog sammen med huset, om sommeren er der blevet gødet med guano og kalksalpeter udfra det forventede behov hos planterne.
I sommerens løb har vi flere gange sprøjtet mod bladlus på angrebne afgrøder, da disse ellers ville være gået tabt.
Vi anvender nogle af de biodynamiske dyrkningsprincipper, de af dem som vi kan se er fornuftige. Vi har nogle genboere, som hjælper og forklarer os en masse om at dyrke jorden, de er 72 og 80 år og har været beskæftiget med landbrug i hele deres liv, så de har en masse erfaringer, som de er meget glade for at give videre til os.
Vi lærer hele tiden noget nyt, f.ex.:

- man kan lægge kartofler i juli og så have nye kartofler sent på efteråret.
- afgrøder kan inddeles i 4 grupper, og ved at lade de 4 afgrøder veksle i en bestemt rækkefølge fra år til år opnår man den bedste udnyttelse af jorden.
- man kan godt høste flere gange på samme stykke jord, når en tidlig afgrøde er færdig kan der sås en anden.
- for at jorden ikke skal ligge bar fra om efteråret til om foråret, kan man så afgrøder som samtidig tilfører jorden noget næring.
- vi skal også finde måder at opbevare vore afgrøder på, så de holder sig bedst muligt.



- vi tager frø fra de planter, hvor vi kan og lader nogle af de planter, som er 2-årige, stå, så de kan give frø til næste år.

Vi har følgende afgrøder i haven:
Tomater, kartofler, løg, gulerødder, porrer, diverse krydderurter, jordbær, ærter, bønner, også heste- og soyabønner, spinat, agurker, græskar, majs, skorsonerrod, sølvbede, persillerod, hvidkål, rosenkål, grønkål, spidskål, blomkål, rødkål, rødbeder, salat, radiser, rabarber, æbler, blommer, ribs, stikkelsbær, nødder m.m.

Miljøgruppen

Gennem en annonce i avisen i efteråret 77 fandt vi ud af, at et andelsselskab ved navn Dansk Miljøværn søgte folk til produktion af en såkaldt vandforureningskasse. Vi kontaktede D.M.V. for at høre nærmere. Selskabets formål er at skabe bedre miljøkvaliteter ved at udføre forureningsbekæmpende og miljøforbedrende virksomhed. Med dette mål for øje har de bl.a. udviklet en vandforureningskasse til brug ved undervisningen i folkeskoler, gymnasier, seminarier m.m.

Denne kasse er (80 x 55 x 37) cm^3 stor og lavet af lakeret krydsfiner med jernbeslag. Den indeholder udstyr til brug ved undersøgelse af forurening i søer og åer. Med dette udstyr kan man hente vand op fra forskellig dybde i søen eller åen eller udtage bundprøver i forskellig afstand fra bredden og derefter på stedet foretage hurtige analyser af det indsamlede materiale. For bedre at kunne sige noget om søens eller åens »sundhed», indeholder vandforureningskassen desuden et omfattende laboratorieudstyr til brug ved hjemkomsten. Her kan man foretage mere dybgående analyse. Gennem bestemmelse af f.ex. iltindhold, næringssaltenes sammensætning og dyre- og plantelivet gives et samlet billede af vandløbets forureningsgrad. Dette kan føre os på sporet af forureningens kilde - er det landmanden med sin gødning og sine sprøjtemidler eller er det en nærliggende fabrik, der slipper giftstoffer ud i åen? Den slags spørgsmål er vigtige at få besvaret.
Efter et par møder med Dansk Miljøværn, tog vi fat på at producere den første vandforureningskasse. Efter at have produceret denne og yderligere 3 kasser, har vi nu 15 kasser klar til salg.

HØSTFEST i forb.m. generalforsamlingen

Vi vil gerne se venner, familie og interesserede her på den gamle skole i Aversi, og vi har derfor arrangeret en høstfest i forbindelse med vores halvårlige generalforsamling.
Medlemmer af foreningen, der vil deltage i generalforsamlingen skal møde op kl. 11.00. Kl. 14.00 starter vi dagens fest med kaffebord og rundvisning. Dagens program ser således ud:

11.00 -	12.30	Generalforsamling
12.30 -	13.30	Frokost
14.00 -	18.00	Kaffebord og rundvisning.
18.00 -	20.00	Middag
20.00 -	?	Høstfest og spillemandsmusik

Transport
Togtider:

afg.Kbh.	9.34	ank.Ringsted	10.30
afg.Fredericia	7.35	ank.Ringsted	10.47
afg.Odense	8.14	ank.Ringsted	10.47
afg.Kbh.	12.34	ank.Ringsted	13.29
afg.Fredericia	10.35	ank.Ringsted	13.40
afg.Odense	11.14	ank.Ringsted	13.40
afg.Ringsted	22.41	ank.Kbh.	23.36
afg.Ringsted	20.30	ank.Odense	22.55
afg.Ringsted	20.30	ank.Fredericia	23.36

Vores gule Ford Transit bus vil sørge for transport til og fra Ringsted station til ovennævnte toge.
Kaffe, brød og mad sørger vi for, drikkevarer kan I købe på stedet.
Giv os besked om, hvornår I kommer, helst en uge før generalforsamlingen.

Med kammeratlig hilsen
og vel mødt til høstfesten
Trykkerigruppen

APRILFONDEN

Aprilfonden blev stiftet d. 1. april 78. Den består af nogle stiftere, en bestyrelse og et sæt vedtægter.

Stiftere er medlemmer af foreningen Samvirkende Arbejds- og Bofællesskaber. Bestyrelsen består af 5 personer, hvoraf 3 er uvildige og 2 er medlemmer af foreningen SAB. Bestyrelsens beretning aflægges på SAB's generalforsamling.

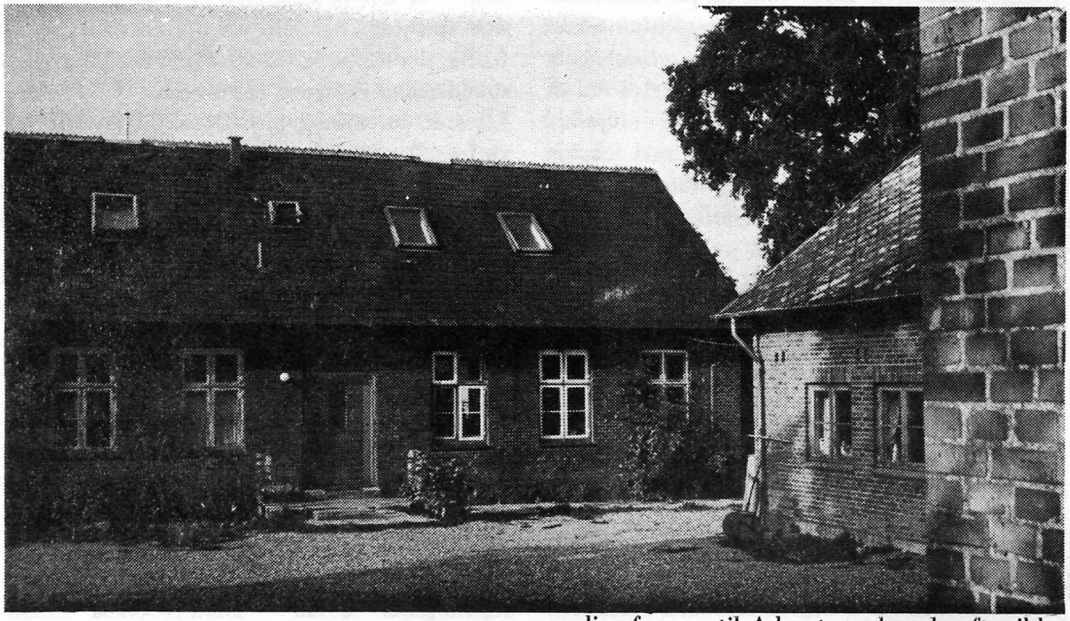
D. 1. april 78 købte Aprilfonden en gammel skole i Aversi. Pengene var lånt i spareforeningen.

Aprilfonden står som ejer af ejendommen, beboerne og Fællestrykkeriet lejer sig ind hos Aprilfonden og betaler månedlig husleje til denne.

De 2 valgte forretningsførere (bestyrelsesmedlemmer af foreningen SAB) administrerer fondens økonomi, betaler afdrag på lån, terminer, skatter, olie, el m.m. På baggrund af en likviditetsoversigt er huslejens størrelse udregnet således at udgifterne på ejendommen lige dækkes.

Denne form er valgt for at undgå personligt ejerforhold til ejendommen.

Fonden vil ligeledes stå som ejer af fremtidige ejendomme, og kan således udligne huslejerne på dyre og billige ejendomme.



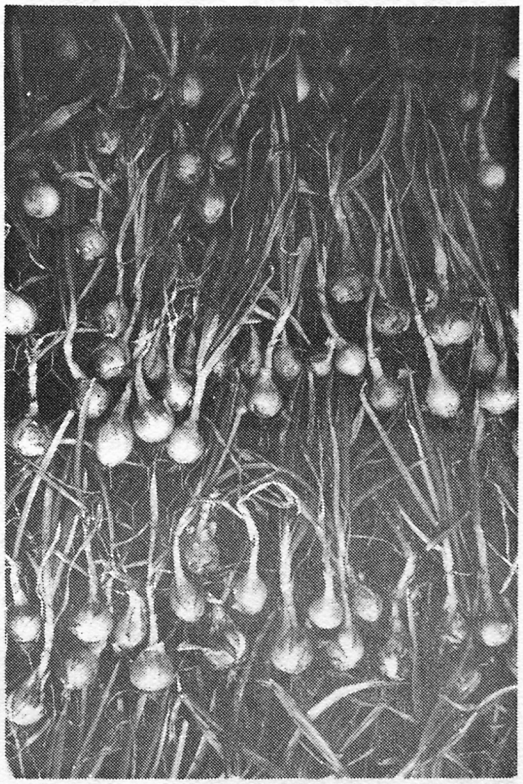
Spareforeningen

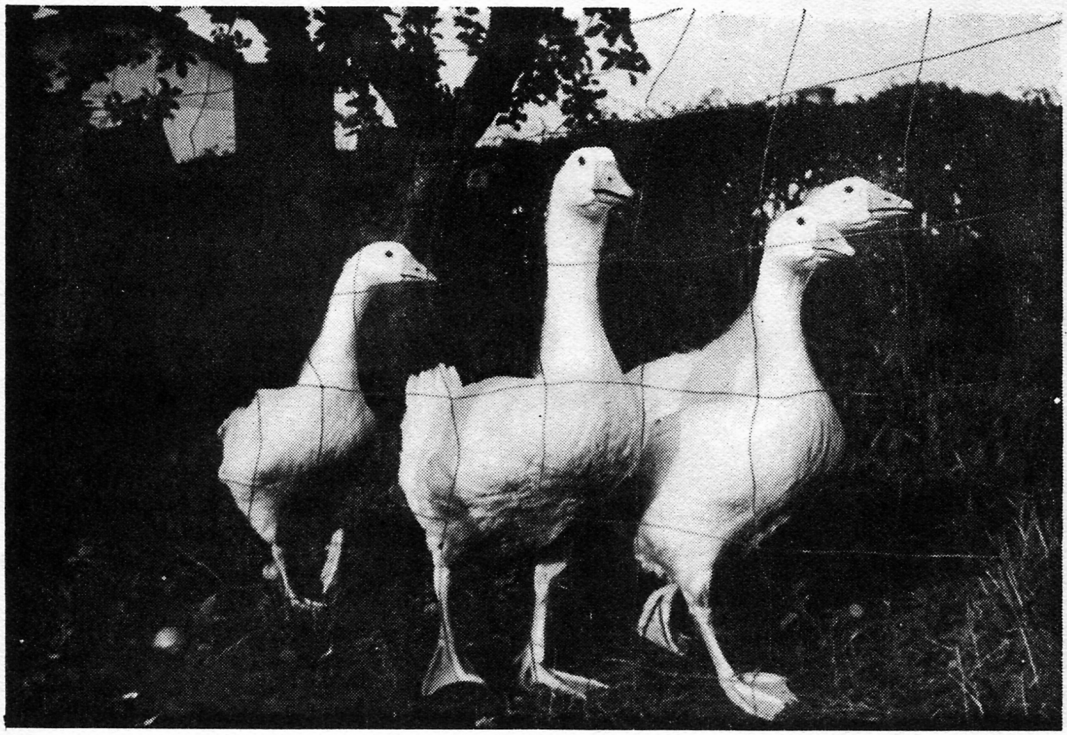
Vores spareforening kom til at hedde Spareforeningen af 18. marts 1978. Den dag holdt vi stiftende generalforsamling. 12 mennesker var tilstede, heraf 7 stiftende medlemmer og 5 nye medlemmer. Forud var gået udarbejdelsen af et sæt vedtægter, hvis hovedindhold er: Der er to indlånskonti: en A-konto, hvor den løbende opsparing indsættes, og en B-konto, hvor medlemmernes personlige formue indsættes. Efter to års medlemsskab overgår den personlige formue til A-konto og kan derefter ikke tilbagebetales medlemmet. Udmelder man sig indenfor to år tilbagebetales formuen indenfor et halvt år. Alle indlån er rentefri. Spareforeningens øverste myndighed er generalforsamlingen, hvortil kun medlemmer med to års anciennitet har adgang (= for tiden de 7 stiftere). Beslutning om udlån kan kun foregå på generalforsamlingen, der afholdes en gang årligt. På generalforsamlingen vælges en bestyrelse på 5 personer til varetagelse af den daglige ledelse.

På den stiftende generalforsamling blev forenin-

gens vedtægter godkendt, og vi fik valgt en bestyrelse. Desuden valgtes en revisor, Bodil Ellehede, som reviderer foreningens regnskaber. Vi bevilgede to udlån: et på 80.000 kr. til Aprilfonden, og et andet på 15.000 kr. til Fællestrykkeriet. Disse udlån er rentefri. Pengene stammer fra stifternes opsparing og personlige formuer.

Så var vores spareforening etableret. Det første, vi gjorde, var at afholde møde med vores revisor. Sammen fandt vi ud af, hvordan regnskabet skal føres. Vi anskaffede os de nødvendige regnskabsbøger plus kontokort over de enkelte medlemmers formue. Desuden oprettede vi to bankkonti i Arbejdernes Landsbank, og sidst anskaffede vi os et pengeskab, hvori vi opbevarer værdipapirer. Bestyrelsen afholder et månedligt møde, hvor det førte regnskab godkendes. På A-kontoen indsættes månedligt 5.000 kr., som er opsparing fra trykkerigruppen. Desuden modtager spareforeningen månedligt afdrag på lån fra Aprilfonden og Fællestrykkeriet. Herudover disponerer foreningen over medlemmernes private formuer og værdipapirer, således at foreningens midler ialt udgør kontant 52.000 kr. og værdipapirer til en kursværdi af ca. 134.000 kr.





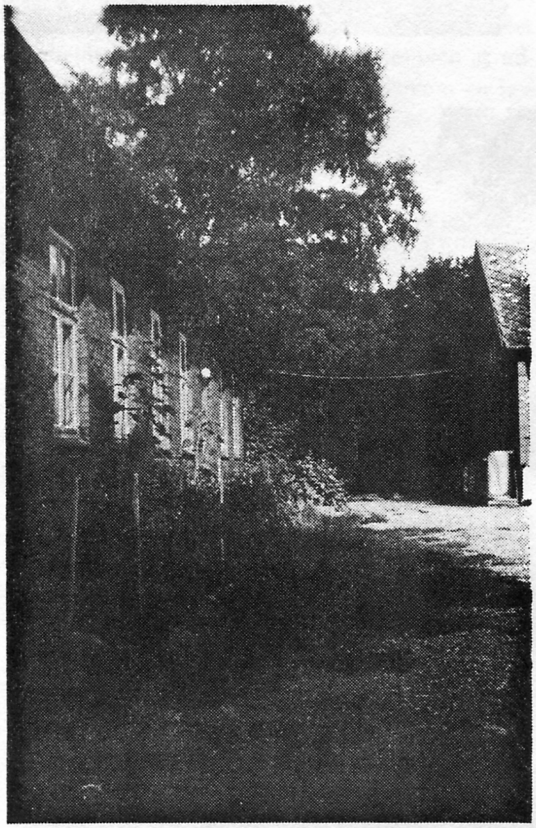
Indlæg til avisen

Nu da vi har fået godt gang i den første gruppe, og projektet så småt er begyndt at tage form, skulle vi også få mere tid og overskud til at engagere interessegruppen i det arbejde, vi laver, så vi kan lære hinanden bedre at kende, så interessegruppen får lidt mere føling med, hvad der sker, så de, der har tænkt sig at flytte ud på et givet tidspunkt, ikke står helt på bar bund, men i nogen grad er inde i problemerne. En af de ting, man kunne gøre i den forbindelse, er at åbne Avisen for indlæg fra de interesserede og opfordre dem til at komme med indlæg, som på forskellig måde har relation til projektet. Det være hermed gjort.

I praksis bliver Avisen til på den måde, at vi skriver indlæggene, diskuterer dem samlet igennem og foretager de rettelser, vi bliver enige om. Derefter sætter vi en week-end af til at sætte, montere og trykke den. Det ville da være godt, hvis de, der fra interessegruppen havde indlæg, kom til Aversi den pågældende week-end og deltog i redaktionsmødet og det efterfølgende praktiske arbejde med sætning, montering og trykning. Der vil komme en Avis igen i oktober og december, og de vil blive fremstillet i week-enderne 7-8. okt. og 9-10. dec. Har du indlæg til disse to aviser, skal du så henvende dig til os, sige du har et indlæg, og at du gerne vil deltage den pågældende week-end. Vi kan så snakke sammen om transporten osv.

Der er sandsynligvis også folk, der har indlæg, men ikke mulighed for at deltage i redaktions-week-enden, og det må der også være mulighed for. Manuskriptet må da være os i hænde senest fredagen før, altså henholdsvis fredag d. 6. okt. og fredag d. 8. dec.

Vi håber, I vil gøre flittigt brug af det og glæder os til at se jer.



Generalforsamling

Lørdag d. 9. september kl. 11.00 afholdes generalforsamling i foreningen SAB på Aversi Gl. Skole med følgende dagsorden:

1. Valg af dirigent og referent.
2. Bestyrelsens beretning om foreningens aktiviteter.
3. Godkendelse af beretningen.
4. Aprilfonden.
   A. Bestyrelsen aflægger beretning.
   B. Valg af revisor.
5. Beretning fra trykkerigruppen.
6. Fremlæggelse af foreningens reviderede regnskab.
7. Godkendelse af regnskabet.
8. Fastlæggelse af foreningens arbejdsopgaver og budget for næste halvår.
9. Valg af bestyrelse.
10. Valg af revisor.
11. Vedtægtsændring.
    Ændring af foreningen SAB's hjemstedskommune fra Gladsaxe til Suså kommune.
12. Forslag fra medlemmer.
13. Evt.

Vi gør opmærksom på, at ifølge foreningens love § 12 skal forslag til dagsordenspunkter være bestyrelsen i hænde senest 3 dage før generalforsamlingen - dvs. d. 6. september

Jytte Nissen.